

INDIRIZZI DI GRUPPO IN  
MATERIA DI SALUTE E  
SICUREZZA SUL LAVORO

INDIRIZZI DI GRUPPO IN  
MATERIA DI SALUTE E  
SICUREZZA SUL LAVORO

**INDICE**

1	Introduzione .....	4
1.1	Obiettivi del documento .....	4
1.2	Perimetro di applicazione .....	4
2	Contesto di riferimento .....	4
2.1	Riferimenti normativi esterni ed interni .....	4
3	Principi e obiettivi in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro .....	5
4	Il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro .....	6
5	Reporting .....	6

## 1 INTRODUZIONE

### 1.1 Obiettivi del documento

Gli Indirizzi di Gruppo in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro (di seguito “Indirizzi”) intendono:

- tutelare i diritti alla qualità della vita, alla salute e al benessere delle persone;
- salvaguardare l’incolumità dei propri dipendenti, dei lavoratori terzi, degli ospiti, dei visitatori e della società civile in generale.

Il rispetto della persona e dell’ambiente di lavoro in cui questa lavora sono considerati obiettivi prioritari e potenziali fattori ed opportunità di crescita strategici, all’interno dei fattori di sviluppo di Gruppo.

I presenti Indirizzi indicano, pertanto, la visione e i valori essenziali del Gruppo sul tema della Salute e della Sicurezza sul Lavoro, definendo i principi d’azione e i risultati a cui tendere, per una gestione e un controllo efficace del livello di sicurezza per ogni attività lavorativa che possa comportare potenziali rischi per i propri lavoratori, fornitori, ospiti, visitatori presenti nei propri siti di lavoro e per altre parti interessate. Tali Indirizzi sono oggetto di percorsi di formazione e di sensibilizzazione specifici per tutti i lavoratori, indipendentemente dal ruolo e dalla posizione organizzativa.

Gli Indirizzi sono applicabili al personale dipendente, ai collaboratori/trici e ai fornitori/trici che svolgono la propria attività nell’ambito delle Società del Gruppo.

### 1.2 Perimetro di applicazione

I presenti Indirizzi, adottati dalla Capogruppo Unipol sono applicabili al personale dipendente, ai collaboratori/trici e ai fornitori/trici che svolgono la propria attività nell’ambito delle Società del Gruppo, in virtù dell’azione di indirizzo e coordinamento svolta dalla Capogruppo nei confronti delle altre Società.

La Capogruppo coordina e monitora le condizioni di lavoro di tutto il personale dipendente al fine di tutelare al meglio la salute e sicurezza sul lavoro.

## 2 CONTESTO DI RIFERIMENTO

### 2.1 Riferimenti normativi esterni ed interni

Gli Indirizzi sono stati redatti in conformità alla normativa in vigore, sia interna che esterna, di seguito riportata.

*Normativa esterna:*

- D. Lgs. 81/2008, “Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro” e s.m.i.;
- UNI-INAIL- linee guida per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSSL);
- UNI EN ISO 45001:2023 Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro - Requisiti e guida per l’uso;
- D.Lgs. 231/01, “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell’articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300”.

*Normativa interna:*

- “Carta dei Valori e Codice Etico”;
- Modelli di organizzazione, gestione e controllo adottati ai sensi del D.Lgs. 231/2001 dalle principali società del Gruppo;
- Politica per la gestione del personale;

- Politica in materia di sostenibilità;
- Politica sulla parità di genere;
- Linee guida in materia di Diritti Umani.

### 3 PRINCIPI E OBIETTIVI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Con l'adozione dei presenti Indirizzi il Gruppo intende garantire l'impegno finalizzato:

- al rispetto della legislazione vigente applicabile in materia di Salute e Sicurezza e anche di requisiti non cogenti, ma sottoscritti volontariamente, come norme tecniche o best practice applicabili, con l'obiettivo di ridurre e se possibile eliminare i pericoli ed i rischi per la Sicurezza e Salute dei Lavoratori;
- all'ottimizzazione dei processi funzionali per la tutela delle persone in un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
- all'impegno al miglioramento continuo delle proprie prestazioni e dei risultati relativi alla Salute, Igiene e Sicurezza sul lavoro;
- all'impegno alla creazione di una "cultura della Sicurezza" nelle persone che operano presso e per conto del Gruppo divenendo anche un quadro di riferimento per fissare obiettivi correlati alla Sicurezza e Salute dei Lavoratori;
- all'impegno per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

Questi principi, che si traducono in specifici obiettivi e traguardi di miglioramento, vengono perseguiti attraverso:

- la tutela delle condizioni di benessere fisico, mentale e sociale dei lavoratori;
- il monitoraggio costante dei rischi sia nelle singole attività operative (siano esse svolte direttamente o tramite fornitori e collaboratori) sia in ambito di decisioni strategiche;
- la valutazione degli aspetti ambientali e dei fattori di pericolo in fase di progettazione di nuove attività, processi, prodotti, impianti e servizi sempre in un'ottica di tutela delle parti interessate;
- la formazione e la responsabilizzazione del personale e la sensibilizzazione di fornitori e collaboratori finalizzati ad aumentarne la consapevolezza e il coinvolgimento;
- la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione (utilizzando la gerarchia dei controlli), ai programmi di formazione, informazione e addestramento, al processo di comunicazione, alla preparazione e risposta alle emergenze;
- un costante e sostenibile incremento delle performance di sicurezza e dei conseguenti livelli di benessere fisico e intellettuale dei lavoratori, tramite una organizzazione del lavoro finalizzata allo scopo e la messa a disposizione di adeguate risorse economiche, umane e tecnologiche;
- l'impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- il miglioramento delle prestazioni relativamente a:
  - ricerca delle migliori tecnologie disponibili per la prevenzione e protezione;
  - riduzione degli infortuni e degli incidenti;
  - riduzione delle malattie professionali;
  - riduzione delle non conformità in tema di Salute e Sicurezza sul Lavoro;
  - miglioramento dei sistemi di controllo per la prevenzione e protezione;
- la comunicazione sistematica delle informazioni sulle prestazioni, garantendo la massima affidabilità e

trasparenza dei dati.

I principi e gli obiettivi sopra esposti relativamente alla Salute e Sicurezza sul lavoro sono coerenti con gli impegni assunti in tema di parità di genere, di contrasto ad ogni forma di discriminazione e molestia affermati nel documento “Politica per la parità di genere”: tale documento definisce le linee guida di Gruppo per la valorizzazione e la tutela della diversità e delle pari opportunità sul luogo di lavoro a cui orientare le prassi e i processi aziendali per la creazione di un ambiente di lavoro collaborativo, equo e inclusivo.

#### **4 IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Per garantire il recepimento dei principi ed obiettivi espressi nel presente documento, la Capogruppo ha adottato e mantiene costantemente implementato un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, conforme alla norma UNI ISO 45001:2023.

Tale Sistema, tenendo conto del mutevole contesto interno ed esterno in cui il Gruppo opera, nonché delle esigenze ed aspettative delle parti interessate, è ritenuto essenziale nella pianificazione e nello svolgimento di ogni attività lavorativa, per ridurre al minimo i rischi e garantire il monitoraggio delle proprie prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

In particolare, sulla scorta ed attraverso la valutazione dei rischi e l'individuazione di determinate delle misure preventive e protettive, il Sistema consente di promuovere e monitorare la realizzazione e l'allestimento di ambiente di lavoro adeguati e di definire modelli organizzativi e attività lavorative che siano in grado di offrire un determinato livello di tutela della salute e sicurezza ai lavoratori e alle terze parti e siano in linea con i principi espressi nella Politica in materia di sostenibilità ambientale e nella Politica per la parità di genere.

#### **5 REPORTING**

Il raggiungimento degli obiettivi e il monitoraggio delle prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro sono rendicontati all'Alta Direzione nell'ambito del Riesame della Direzione.



**Unipol S.p.A.**  
Sede Legale  
Via Stalingrado, 45  
40128 Bologna

[unipol.com](http://unipol.com)  
[unipol.it](http://unipol.it)